



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Умный в гору не пойдет

В гору он поедет
на подъемнике,
а с горы – на лыжах



8 |

Чем довольны и чем недовольны
сотрудники ОМК в разных городах?

6–7 |

Что связывает Калининград,
Благовещенск и белорусских партизан?

11 |

Территория ОМК

№ 4 (237) • 26 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА

Выключили насосы

ИДЕЯ

Изменив схему подачи воды на установку ламинарного охлаждения ЛПК ВМЗ, металлурги сэкономили больше 40 миллионов рублей

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Нейросеть с подарком

ТЕХНОЛОГИЯ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Арматурный завод получил поздравления
от искусственного интеллекта.

Нейросеть «Нейробашкорт» поздравила предприятие с 265-м днем рождения. Самообучающуюся компьютерную программу для Республики Башкортостан создала команда активистов: ученый-лингвист и специалист в области искусственного интеллекта Борис Орехов, режиссер и художник Тансулпан Буракаева и журналист Нурия Мухаметдинова. Нейросеть обучали на картинах башкирских художников (подчеркивается, что в процессе использовали 7 тысяч произведений!) и на стихах местных поэтов. Сейчас «Нейробашкорт» самостоятельно создает уникальные образцы искусства.

Похожие проекты в мире уже известны. Алгоритм GANksy, созданный разработчиком Мэттом Раундом, рисует картины в стиле уличного художника Бэнкси. А корпорация Google запустила нейросеть, которая умеет писать стихи. «Нейробашкорт» стал первым подобным проектом, основанным на национальном колорите.

Специально для Благовещенского арматурного завода «Нейробашкорт» создала картину и стихотворение, посвященные предстоящему юбилею предприятия. Картину вы можете увидеть в иллюстрации к этой заметке, а стихотворение в переводе с башкирского выглядит так: «Благовещенский арматурный завод! Лишь ты на месте родном, мир собравший у очага».

ЦИФРА

>1000

человек приняли участие в акции «С любовью в сердце» в этом году. Фонд «ОМК-Участие» организовал традиционные благотворительные мероприятия во всех городах, где работают заводы компании.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИВАН МАЛЮЧКОВ
начальник управления стратегического развития и маркетинга
ВРК-3

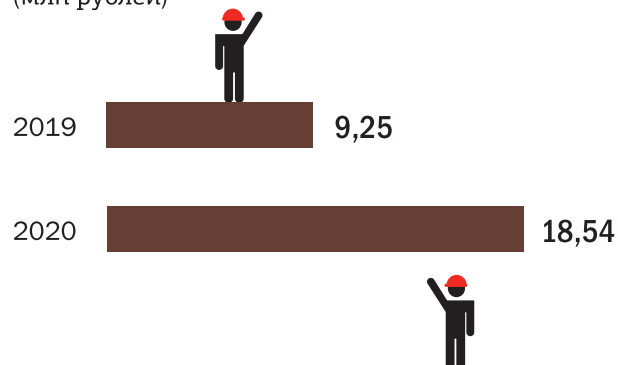
«Бывает, люди останавливаются при первых промахах и неудачах. А я считаю, что всегда можно найти методы решения проблем.

/О взглядах на жизнь/



СТАТИСТИКА

Бюджет грантового конкурса «ОМК-Партнерство»
(млн рублей)



ЦИФРА

88

социальных инициатив

в пяти регионах поддержала ОМК в прошлом году. Гранты получили 41 проект НКО и 47 проектов сотрудников-волонтеров.



ОТ РЕДАКЦИИ

Как изменить все?

История чудесного, но реального преобразования одного небольшого кусочка мира

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Одна моего родного дома выходят на парк. В центре парка – бывший Дворец пионеров (а ныне учреждение с более сложным названием, но все так же предназначенное для развития талантов юного поколения), белоснежное монументальное здание с красным галстуком вместо крыши, возведенное в конце 1960-х – начале 1970-х по проекту московских архитекторов. Храм детского творчества строили, как и принято строить храмы, всем миром.

Жители области собрали деньги – 645 тысяч рублей. 60 предприятий выделили технику и рабочих. Комсомольцы из всех школ города занимались отделкой внутренних помещений, благоустроили территорию, сажали деревья будущего парка. А впоследствии чистоту и порядок вокруг и внутри дворца поддерживали сами пионеры.

У дворца, парка и пионеров все было хорошо до начала 1990-х. Первыми пострадали пионеры. Ну как пострадали... Просто перестали быть пионерами. А потом и комплекс пришел в упадок. Плитка потрескалась и «проросла» травой, спортивные снаряды заржавели, а от стадиона не осталось и следа – только унылый пустырь. Сам дворец устоял: здание не перестроили под магазин или бизнес-центр, и школьники продолжили заниматься в кружках. Для девятиклассников это уже было достижение.

Новая жизнь у парка внезапно началась несколько лет назад. Сначала начали косить траву и зажигать фонари по ночам. Навер-

ное, в городском бюджете накопец-то нашлись деньги хотя бы на минимальное благоустройство. А потом... Потом в парке появились новые скамейки. Много удобных и красивых скамеек. Оказалось, их поставили городские активисты. Сами заказали, сами определили места размещения, сами установили. Потом на территории начали устанавливать новогоднюю елку (чудо, которого здесь не видели лет двадцать) и заливать каток – небольшой, но бесплатный для всех желающих. Потом в парке установили тренажеры. Целых две площадки разных тренажеров! Кто это сделал? Все те же люди – добровольцы. Собрали деньги, изучили предложения на рынке, выбрали конструкции и покрытие для площадки – и сделали. Площадки с тех пор не пустуют.

Между тем сейчас идет новый сбор средств. На этот раз волонтеры замахнулись на большой проект – строительство футбольной и волейбольной площадок. Примерно половина из необходимых 700 тысяч рублей уже поступила.



В парке появились новые скамейки. Много удобных и красивых скамеек.

Оказалось, их поставили городские активисты.

В числе отправителей переводов – такие же неравнодушные местные (и даже не местные) жители. Некоторые из них ни в футбол, ни в волейбол и не играли никогда. Но готовы поддержать развитие парка и пойти за людьми, которые предложили смелую идею.

Небольшая команда единомышленников (а тем более один человек), наверное, не может изменить весь мир. Однако можно изменить кусочек мира рядом с собой. И если на каждый такой кусочек найдется хотя бы немного неравнодушных людей, мир менять уже и не придется. Он и так изменится.

Охватит треть России

Объединенная металлургическая компания в два раза увеличила грантовый фонд конкурса «ОМК-Партнерство»

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Москва

Стартовал седьмой грантовый конкурс «ОМК-Партнерство». В этом году он пройдет в 28 регионах России. На финансирование социальных инициатив компания направляет рекордную сумму – 18,54 миллиона рублей. Расширение географии связано с вхождением в состав ОМК новых предприятий – завода «Белэнергомаш» и Вагонной ремонтной компании – 3. Конкурс впервые пройдет в Белгороде и более чем в 20 регионах, в которых работают депо ВРК-3.

В качестве приоритета для конкурса-2021 компания выбрала социальное волонтерство. 2020 год показал: гражданская взаимопомощь и частные социальные инициативы имеют большое значение в сложное время. Организаторы ожидают увидеть инициативы, направленные на борьбу с последствиями пандемии, поддержку социально незащищенных слоев населения, борьбу с бедностью. Кроме того, ОМК традиционно поддержит благотворительные, спортивные и экологические инициативы.

– Конкурс «ОМК-Партнерство» – хороший пример прозрачной и открытой инициативы, которая помогает увеличить поддержку некоммерческого сектора в регионах России. Победители конкурса затем выигрывают и президентские гранты, – сказал исполнительный директор Фонда президентских грантов Антон Долгов. – Всего в 2021 году на поддержку некоммерческого сектора через

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА, президент ОМК

«Компания прилагает серьезные усилия к достижению целей устойчивого развития, реализации национальных проектов, движется в сторону системных социальных инвестиций. За шесть лет проведения грантового конкурса мы увидели, насколько эффективно сотрудничество бизнеса, власти и общества. Активность местных сообществ в помощи нуждающимся выросла в период пандемии. Мы увеличиваем объем финансирования программы «ОМК-Партнерство» и существенно расширяем ее географию, чтобы помочь решению проблем еще большего числа людей.

наш фонд будет направлено более 10 миллиардов рублей. Часть средств пойдет на софинансирование региональных грантовых конкурсов для НКО. Думаю, это станет отличной мотивацией для участия местных организаций в таких программах.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Участие в конкурсе могут принять сотрудники предприятий ОМК, некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения. Заявки принимаются до конца марта, а победителей назовут 27 апреля. На реализацию своих проектов волонтеры получают до 50 тысяч рублей, а организации – до 250 тысяч рублей. Заявку следует подавать через онлайн-платформу partnerstvo.omk.ru.



Волонтеры Альметьевска на грант конкурса открыли школу ударных
© АРХИВ ОМК

ОБСУЖДЕНИЕ | Что может сделать один человек?

ЛЕВ КОНДЮРИН



ведущий специалист по охране труда, ЧМЗ

«Помочь близким, нуждающимся может каждый. Как волонтеры, которые благодаря проекту «ОМК-Партнерство» доставляли еду людям. Могу привести пример и из своей жизни. Несколько дней назад помогал родным. Мои тетя и дядя из-за COVID-19 на изоляции, выходить нельзя, полный запрет. Кто им поможет, привезет продукты, лекарства, как не я? Просто надо быть внимательным, заботливым, вовремя увидеть, что твоя помощь нужна.

АННА ПЕСТОВА



распределитель работ инструментального цеха № 5, БАЗ

«Человек может пробудить в других людях сострадание, например к братьям нашим меньшим. Я в свое время пошла по стопам другого человека, который стал для меня примером человечности. И я верю, что и к моим поступкам люди тоже прислушаются – и будут делать добрые дела. Команда нашего фонда помощи бездомным животным спасла уже не один десяток бездомных кошек и собак. И для нашего небольшого города это очень много.

ЕЛЕНА РОМАНОВА



специалист по ГО и ЧС, АТЗ

«Не проходить мимо проблем как на работе, так и в жизни. Выходить за пределы своего функционала, участвовать в разных проектах. Делать добро – участвовать в благотворительных акциях, а также помогать людям без всяких акций. К проблемам, которые нельзя решить самому, можно и нужно подключать руководство, общество, власть. На свете мало неразрешимых проблем. Гораздо больше тех, на которые предпочитают не обращать внимания.

ЕКАТЕРИНА ЯДРЫШНИКОВА



специалист отдела по тендерной работе и закупке услуг, «Трубодеталь»

«Один человек может своим примером заразить других. Скажем, сейчас модно рассуждать об экологии, но почему-то не модно ходить в супермаркет с многоразовыми сумками. Мы приносим оттуда кучу ненужной упаковки, пластиковых пакетов, которые потом оседают на свалках и загрязняют землю, ведь пластик десятилетиями не разлагается. Стоит одному человеку изменить привычку, начать думать об экологии – потом и другие начнут повторять.

ДМИТРИЙ КОРОБОВ



менеджер программы «ТОП-2», ВМЗ

«Можно запустить образовательный проект и обучить чему-то полезному сотни детей. Мой клуб робототехники возник из сырой идеи, которая нашла отклик у жюри программы «Начни свое дело». Сейчас проекту три года, у нас занимаются 150 ребят, и мы намерены открывать новые направления, такие как техника Arduino и моделирование квадрокоптеров. Один человек может многое, если у него есть желание, стремление развиваться и единомышленники.

ЦИФРА

700 тысяч тонн
продукции планирует продать
бизнес-единица «ОМК Стальной спектр»
на региональном рынке в 2021 году.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

В запасе свое и чужое

Отраслевая бизнес-модель приблизила ОМК к конечным потребителям

РЕЗУЛЬТАТ

Валентина Морозова
Москва

Объединенная металлургическая компания в 2020 году продала на региональном рынке России более 600 тысяч тонн труб и проката собственного выпуска, а также металлопроката и сортовой продукции от других производителей для строительной отрасли, машиностроения и ЖКХ. Цифра оказалась почти на 10 процентов больше, чем годом ранее. Об этом рассказал руководитель бизнес-единицы «ОМК Стальной спектр» Роман Рыбалов на конференции «Региональная металлоторговля России», которая проходила в Сочи с 19 по 20 февраля.

Планы на текущий год еще более амбициозные: компания рассчитывает реализовать на региональном рынке до 700 тысяч тонн продукции.

Как говорит Рыбалов, росту показателей способствовала трансформация корпоративной системы продаж. Компания внедрила отраслевую бизнес-модель, благодаря которой стала ближе к конечным потребителям. В дополнение ко

КСТАТИ

Клиенты ОМК могут пользоваться личным кабинетом на сайте lk.omk.ru. Здесь можно отследить статус своих заказов от оформления до отгрузки, найти кредитную информацию и архивные документы.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

РОМАН РЫБАЛОВ
руководитель бизнес-единицы «ОМК Стальной спектр»

«С открытием сети складов мы стали активнее работать с конечными потребителями в строительной отрасли, машиностроении, ЖКХ, предлагать им комплексные поставки, включающие как нашу продукцию, так и продукцию других производителей. Рассчитываем, что в 2021 году доля сторонней продукции в складских продажах «ОМК-Маркет» составит около 30 процентов. Кроме того, мы активно развиваем клиентские цифровые сервисы и стремимся сокращать время на совершение сделок купли-продажи.

всем действующим каналам продаж труб и проката ОМК начала развивать собственную сбытовую сеть в Центральном, Приволжском и Уральском федеральных округах для мелких и средних потребителей на базе компании «ОМК-Маркет».

Чтобы оперативно обслуживать клиентов, компания держит на своих складах запас – более 30 тысяч тонн труб, плоского и длинного проката, произведенных на заводах ОМК в Выксе и Альметьевске, а также продукцию других компаний (речь идет о листе, уголках, швеллерах, балках, строительной арматуре). В первом полугодии 2021-го ОМК планирует открыть четыре новых склада – в Перми, Набережных Челнах, Пензе и Воронеже.

Одна страна, одна цена

ПРОДУКЦИЯ

Ольга Судакова
Чусовой

Автокомпоненты производства ЧМЗ будут продавать по одинаковым ценам во всех представительствах ОМК.

Объединенная металлургическая компания установила единый уровень цен на рессорную продукцию и автозапчасти во всех точках продаж более чем в 20 городах России. Отныне стоимость изделий Чусовского металлургического завода не будет зависеть от региона. Как и прежде, компания гарантирует наличие продук-

ции на складах и доставку в любое место России точно в срок. Бесплатная доставка при покупке со склада или в интернет-магазине действует по всей стране, кроме Архангельской и Мурманской областей, а также Дальнего Востока.

– Мы ценим наших клиентов – жителей и мегаполисов, и небольших российских городов. Во всех наших представительствах и офисах продаж мы установили единый уровень цен на продукцию, а все транспортные расходы берем на себя, – сказал управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер.

Узнать актуальные цены на рессоры и автокомпоненты всегда можно в официальном интернет-магазине market.omk.ru.

Система в трех измерениях

АУДИТ

Надежда Семашкина
Белгород

Завод «Белэнергомаш» подтвердил соответствие своей интегрированной системы менеджмента международным стандартам ISO.

Аудит систем менеджмента качества, экологии, безопасности труда и охраны здоровья на предприятии провела компания «ТМС РУС» – эксклюзивный представитель TUV (органа по сертификации) в странах Евразийского экономического союза. Эксперты оценили инжиниринг, разработку, производство и сбыт продукции

«Белэнергомаша». Аудиторы отметили модернизацию производства и освоение новых технологий, совершенствование системы безопасности на производстве и реализацию лучших практик в области транспортной безопасности.

– Наш завод успешно подтверждает соответствие своей системы менеджмента стандартам ISO на протяжении 25 лет. Это обусловлено требованиями внешнего рынка и является необходимым условием для международного сотрудничества. Наши партнеры могут быть абсолютно уверены в надежности продукции и надежности всех процессов управления на заводе, – отметил заместитель управляющего директора – директор по качеству «Белэнергомаша» Владимир Берлизев.



© ПЕТР МУСИН

СПРАВКА

Интегрированная система менеджмента завода «Белэнергомаш» представляет собой совокупность трех систем, функционирующую как единое целое: системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Награда

СТАРТ | В Объединенной металлургической компании стартовал отбор номинантов на главную корпоративную награду – премию Фонда имени Андрея и Ивана Баташевых. Заветную статуэтку единорога получают победители в 12 номинациях (полный список опубликован на корпоративном портале). В прошлом году церемонии награждения из-за пандемии коронавируса пришлось перевести в режим онлайн и совместить с празднованием Дня металлурга. Однако в этом году организаторы рассчитывают провести традиционное мероприятие весной. Это будет уже XVIII церемония в истории компании.

Общество

КОНФЕРЕНЦИЯ | 1 марта газета «Ведомости» проведет ежегодную конференцию «Благотворительность в России: решения нового времени». На этот раз мероприятие пройдет при поддержке ОМК. Участники обсудят, с какими трудностями столкнулись фонды в период пандемии, какие новые цифровые решения и инициативы могут стать толчком для прогресса, как отреагировал корпоративный сектор на новые глобальные вызовы и изменилось ли отношение к понятию благотворительности в России. На конференции выступят представители фондов, крупного бизнеса и авторы социальных и просветительских проектов.

Пандемия

ПОМОЩЬ | Директор по административным вопросам и корпоративным коммуникациям ВМЗ Константин Каддо принял участие в круглом столе «Роль бизнеса в поддержке системы здравоохранения в условиях пандемии», прошедшем в Торгово-промышленной палате Нижегородской области. Он рассказал, что ОМК выделила 100 миллионов рублей на помощь медучреждениям региона. В частности, на эти деньги приобрели 55 аппаратов искусственной вентиляции легких и отремонтировали инфекционные отделения в Кулебаках и Выксе, что позволило им получить статус ковидных госпиталей.

Образование

УРОК | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков принял участие в парламентском уроке на тему «Татарстан – наш общий дом. Единство народов, культурное и языковое многообразие как уникальное богатство республики». Десятиклассники альметьевской средней школы № 17 поделились с преподавателями и гостями своими соображениями о том, как можно разнообразить изучение языков и привить детям любовь к истории и традициям народа. «Знание родного языка открывает множество новых путей, – сказал Артур Плешков. – Я, например, глубоко сожалел, что не владею вторым родным языком».

Праздник

ПЛАН | Участники совещания в администрации Благовещенского района обсудили праздничные мероприятия по поводу юбилея города и арматурного завода. «В этом году у нашего завода большая дата – 265-летие, как и у нашего города. Мы гордимся своей историей и хотим сделать этот год запоминающимся для своих работников и горожан, – отметила директор по персоналу предприятия Янина Нурисламова. – В преддверии праздника мы начали планировать события, которые проведем совместно с городом. Но также мы хотим, чтобы и другие предприятия нашего города внесли свою лепту в организацию досуга жителей Благовещенска».

ЦИФРА

2

трлн кубометров

газа составляют запасы
Харасавэйского месторождения
на Ямале.

Все дальше на север

«Трубодеталь» произвела более 1 100 тонн соединительных деталей трубопроводов для уникального месторождения в Арктике



△ Изделия «Трубодетали» уехали на самый север Ямала © АРХИВ «ГАЗПРОМА», НИКИТА ИСАКОВ

ПРОЕКТ

Светлана Кулагина
Челябинск

Изделия, которые ОМК поставила «Газпрому», предназначены для обустройства уникального с точки зрения запасов Харасавэйского газоконденсатного месторождения, расположенного на самом севере полуострова Ямал, вблизи акватории Карского моря. Газ на этом участке недр будет добываться более 100 лет – до 2131 года. Сейчас в Заполярье сооружается трубопровод, который соединит Харасавэйское месторождение с Бованенковским и обеспечит подачу газа через газотранспортный коридор «Бованенково – Ухта» в центральные регионы России и в другие страны Европы.

Всю продукцию ОМК для этого проекта произвели в Челябинске. С сентября 2020-го по январь 2021-го на «Трубодетали» изготовили более 650 отводов, гнутых с помощью токов высокой частоты из высокопрочных труб диаметром 530 и 1 420 миллиметров с толщиной стенки 15,5 миллиметра и 18 миллиметров. Изделия произвели на новых и модернизированных под требования «Газпрома» трубогибочных станках немецкого (AWS Schaefer) и бельгийского (CB&I Sojafex B.V.) производства. Продукция выполнена из стали марки K60, рассчитана на работу в условиях Крайнего Севера при температуре до минус 60 градусов Цельсия и при давлении до 11,8 мегапаскаля.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮРИЙ СУНЯЕВ
руководитель бизнес-единицы «ОМК Трубодеталь»

«Новый трубопроводный проект по добыче углеводородов в арктических широтах Западной Сибири бросил серьезный вызов строителям газовой магистрали. Челябинский завод ОМК к этому вызову был уже готов. Мы участвовали во всех крупнейших трубопроводных проектах современности, зачастую первыми предлагая рынку изделия с улучшенными эксплуатационными характеристиками, в том числе для работы в суровых климатических условиях Крайнего Севера.

«Трубодеталь» освоила производство изделий, способных работать в условиях Арктики, участвуя в проекте «Газпрома» по строительству магистрального газопровода «Бованенково – Ухта». Челябинский завод ОМК первым в отрасли специально для этого проекта начал производство соединительных деталей трубопроводов с рабочим давлением 11,8 мегапаскаля. За освоение и выпуск этой продукции, а также за разработку и внедрение в производство отводов, гнутых с помощью токов высокой частоты из высокопрочных марок стали, предприятие дважды было удостоено серебряных медалей международной промышленной выставки «Металл-Экспо».

СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

- Харасавэйское газоконденсатное месторождение расположено на полуострове Ямал, севернее Бованенковского месторождения, преимущественно на суше, частично – в акватории Карского моря. Это второе – после Бованенково – опорное месторождение Ямальского центра газодобычи. С точки зрения запасов газа (2 триллиона кубометров) относится к категории уникальных. Лицензия на разработку месторождения принадлежит «Газпрому» и его дочерней компании «Газпром добыча Надым».
- Полномасштабное освоение месторождения началось в марте 2019 года. Проект предусматривает строительство 236 эксплуатационных газовых скважин, установки комплексной подготовки газа мощностью 32 миллиарда кубометров и дожимной компрессорной станции

мощностью 150 мегаватт, транспортной и энергетической инфраструктуры. Скважины с горизонтальным окончанием для разработки северной, морской, части месторождения будут буриться с берега. К бурению первой скважины здесь приступили в июне 2020 года.

- Начать добывать газ на Харасавэйском месторождении планируется в 2023 году.

Лабораторная работа

Центральная заводская лаборатория ВМЗ получила аттестат аккредитации в ассоциации «Аналитика»

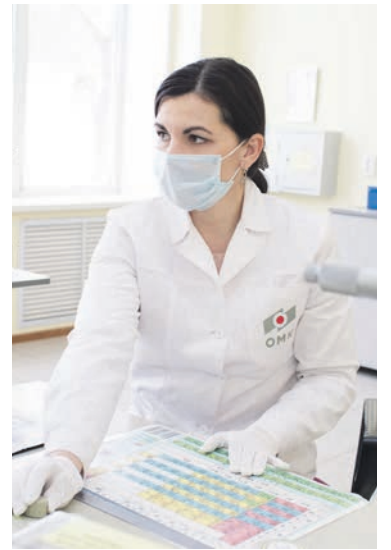
КАЧЕСТВО

Александр Загребин
Выкса

– Эта организация ежегодно подтверждает соответствие наших лабораторных исследований требованиям новой версии стандарта ISO/IEC 17025:2017. Согласно стандарту, требования к лабораториям едины для лабораторий как в России, так и за рубежом. Этому стандарту идентичен российский ГОСТ ISO/IEC17025-2019, – объяснила ведущий специалист по обеспечению системы менеджмента качества ЦЗЛ Елена Саратовцева.

Получив аттестат, центральная заводская лаборатория приняла на себя ряд обязательств. В частности, ЦЗЛ должна соблюдать общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий.

Все методы, включенные в область аккредитации, должны пройти верификацию. Центральная заводская лаборатория обязана подтвердить, что она может надлежащим образом применять их, обеспечивая необхо-



△ В лаборатории все по стандарту © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

димое исполнение. Мониторинг достоверности результатов исследований нужно проводить постоянно при помощи статистических методов с ведением контрольных карт. Профессионалы знают, насколько этот метод технически сложен. Особое внимание уделяется оценке неопределенности измерений при выдаче результатов.

Из Белгорода в Красноярск

Завод «Белэнергомаш» изготовит трубы для крупнейшей тепловой электростанции Красноярского края

ПРОДУКЦИЯ

Надежда Семашкина
Белгород

До конца 2021 года предприятие поставит 315 тонн элементов трубопровода горячего промежуточного перегрева для Березовской ГРЭС, работающей в составе компании «Юнипро». Большую часть объема поставки составят прямые и гнутые трубы диаметром 920 и 930 миллиметров с толщиной стенки 32, 36, 42 миллиметра, а также фасонные детали (тройники). Изделия производятся методом электрошлаковой выплавки из жаропрочной стали и в дальнейшем используют для создания трубопроводов с высокими параметрами пара (давление – до 4,1 мегапаскаля, температура – до 545 градусов Цельсия).

Первую отгрузку на заводе планируют на август 2021 года.

– «Белэнергомаш» – единственное в стране предприятие, которое производит для объектов тепловой и атомной энергетики трубы и детали трубопроводов методом электрошлаковой выплавки. Такая технология позволяет нам изготавливать трубы нестандартных типоразмеров, с разными диаметром и толщиной стенки, – объяснил директор производства труб завода Григорий Дудка. – Также благодаря этому наша продукция гарантированно отвечает требуемым весовым характеристикам, что важно при эксплуатации опорно-подвесной системы трубопровода. Наша продукция проходит жесткий контроль качества на всех этапах производства и используется в том числе на объектах с самыми высокими требованиями к безопасности и надежности.



△ Белгородские трубы станут частью Березовской ГРЭС © ПЕТР МУСИН

ЦИФРА

>40

млн рублей

составил экономический эффект от изменения схемы подачи воды на установку ламинарного охлаждения ЛПК ВМЗ по итогам 2020 года.



Выключили насосы



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Изменив схему подачи воды на установку ламинарного охлаждения ЛПК ВМЗ, металлурги сэкономили десятки миллионов рублей

ИДЕЯ

Валентина Морозова
Выкса

Прежде чем полосу проката смотают в рулон, она должна пройти через установку ламинарного охлаждения. От этого этапа зависят механические свойства металла, и поэтому крайне важно поддерживать параметры воды: стабильное давление при меняющемся (в зависимости от сортамента продукции) расходе. Проектная схема предполагала постоянную подачу воды, а чтобы поддерживать постоянное давление, использовались «переливные» колонки секций системы охлаждения.

— К сожалению, конструкция оборудования не предусматривала отключение воды или регулирование ее потребления во время технологических пауз между рулонами, перевалок. Объем подачи воды регулировали непосредственно в цехе — за счет перелива излишков в обратный трубопровод, — рассказал мастер бригады по водоснабжению и водоотведению ЛПК Роман Лагов. — Пять вертикальных насосных агрегатов с электродвигателями мощностью 200 киловатт и три погружных насоса мощностью по 320 киловатт прокачивали через контур охлаждения до 10 тысяч кубометров воды в час, иногда вхолостую, впуская ресурсы. Мы с коллегами подумали, что ситуацию можно изменить.

Идею выдвинул Геннадий Ветчинкин, работавший тогда старшим мастером участка по энергообеспечению ЛПК. Заводчанин изучил, как работают схожие системы на аналогичных производствах других предприятий, а потом предложил оптимизировать существующую схему с учетом опыта эксплуатации оборудования в литейно-прокатном комплексе ВМЗ. Пришлось принципиально изменить алгоритм подачи воды потребителю, включив в технологическую схему буферную емкость, кото-

▼ **ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

Ламинарное охлаждение осуществляется с помощью жидкости или газа с упорядоченным (ламинарным) течением: жидкость или газ перемещаются как бы слоями, параллельными направлению течения.

рая должна была поддерживать необходимое давление в контуре охлаждения. Объект построили в рамках инвестиционного проекта «Изменение технологии подачи воды на ламинарное охлаждение проката».

Реализацией проекта занималась команда специалистов из нескольких подразделений ЛПК — энергетики и технологи основного производства. Они вместе решали возникавшие проблемы: разработали новый алгоритм работы насосных агрегатов и обновили алгоритм колонок ламинарного охлаждения. А инженеры по автоматизации производства предложили принципиально новые программы для оборудования водоподготовки и проката.

Сейчас требуемый расход обеспечивают два из пяти насосов, работавших ранее. Подачу воды организовали в буферную емкость, а ее уровень поддерживается автоматически.

Помимо прямой экономии воды и электроэнергии, потребляемой насосными агрегатами, — а она достигла 40 миллионов рублей по итогам 2020-го — специалисты отметили снижение нагрузок на силовые трансформаторы и энергооборудование, что в дальнейшем поможет сэкономить и на их ремонте.

▼ **КСТАТИ**

На последней научно-практической конференции молодых специалистов ОМК эксперты отметили работу Романа Лагова и его коллег дипломом первой степени в номинации «Оборудование и его обслуживание».

Кто по баллам лучше всех

В четвертом квартале 2020-го в трудовом соревновании на ЧМЗ победили самые инициативные бригады

НАГРАДА

Юрий Софонов
Чусовой

Итоги подвели на днях. В прокатном цехе лучшей стала бригада № 4 мастера Алексея Торхова, которая подала девять предложений в формате АЗ. Девять баллов, полученные за инициативы, позволили обойти бригаду № 4 Алексея Манина. В то же время бригада Манина заработала больше всех баллов за минимальное количество возвратов продукции; но подала всего два предложения в формате АЗ — и заняла лишь второе место.

Из прокатного цеха рессорная полоса поступает в цех по металлообработке: здесь ее режут, придают форму, пробивают и загибают концы. Лидером в этом подразделении стала бригада № 3 мастера Виталия Журавлева. Бригада заработала семь баллов за минималь-

ное количество извещений о возврате, обеспечив лучшее качество рессорных листов.

В рессорном производстве (здесь листы проходят термообработку, а затем из них собирают рессору) ни одна бригада не выполнила план на 100 процентов. Победу бригаде № 3 Алексея Манина принесло наибольшее по сравнению с другими бригадами количество поданных предложений в формате АЗ. Кроме того, коллектив стал лидером с точки зрения технологичности и исполнительской дисциплины в цехе.

На химическом участке ферросплавного цеха производят пентаоксид ванадия. Здесь первое место заняла бригада № 1 Николая Машкина. Она неоднократно становилась лучшей в трудовом соревновании. На электрометаллургическом участке, где из пентаоксида выплавляют в печах готовый феррованадий, победила бригада № 4 Алексея Широкова.

Новички надели зеленое

Новым сотрудникам ЧМЗ отныне выдают приветственные пакеты и особые каски

ПЕРСОНАЛ

Юрий Софонов
Чусовой

Сразу после вводного инструктажа по технике безопасности специалист учебного центра Марат Ахмадиев вручает группе новичков приветственные пакеты. «Их с удовольствием берут, — объясняет заводчанин. — Это новшество нравится всем!» В пакете — футболка с фирменным дизайном, брошюра «Ценности сотрудника ОМК» и памятка с полезными контактами и картой расположения основных цехов завода.

Новичкам положены также особые каски — зеленые. К слову, цвет выбрали с помощью опроса в соцсетях. У такого подхода есть практическая польза. Опытные сотрудники, видя «зеленого» новичка, помогают ему советом и объясняют правила. А через год сотруднику выдадут каску оранжевого цвета, какие носят все рабочие завода.



△ Ученик электромонтера Евгений Рей получил свою каску новичка © ЮРИЙ СОФОНОВ

Первые пять новичков надели зеленые каски в первой декаде февраля. Их выдают в комплекте со спецодеждой. Такую каску получил, например, Евгений Рей. 10 февраля он приступил к работе учеником электромонтера в цехе по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования на участке рессорного производства.

Ремонт на высоте

Восстановление вентилятора на участке водоподготовки МКС-5000 ВМЗ потребовало участия многих специалистов и тяжелой спецтехники

ТЕХНИКА

Александр Загребин
Выкса

Специалисты сняли крупногабаритный вентилятор с одной из градирен водоподготовки стана, чтобы приступить к масштабному ремонту. Он стал первым с момента пуска комплекса.

— Трехтонное устройство с размером лопастей более четырех метров пришлось снимать при по-

мощи автокрана грузоподъемностью 70 тонн, — рассказал мастер по эксплуатации водоподготовки Егор Егоров. — Только такая машина, имеющая вылет стрелы 44 метра, смогла дотянуться до нужной высоты. Вентилятор отправили во Владимир для ремонта и замены внешних деталей и корпуса.

Ремонт таких устройств тоже уникален. Сначала необходимо было провести его ревизию, составить перечень деталей, подлежащих замене. Корпус предстоит отлить и обработать индивидуально

под размеры двигателя. Примерно через три месяца обновленный вентилятор займет свое место.

▼ **КСТАТИ**

Опыт демонтажа столь масштабных конструкций у энергетиков уже есть: вентилятор на МКС-500 стал вторым по счету. На очереди еще два устройства охлаждения. Ремонтировать их можно только в холодное время, когда градирни могут обеспечивать необходимый температурный режим, затрачивая минимум ресурсов.



△ Снять вентилятор смогли только с помощью автокрана © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



В конце декабря руководители компании подвели итоги исследования «ОМК-Диалог». О главных результатах «Территория ОМК» рассказала в номере от 18 декабря 2020 года. Сегодня делимся ключевыми выводами по отдельным городам и планами на 2021 год

Мария Попова
Москва

Диалог продолжается

Что изменилось?

«Территория ОМК» вслед за организаторами опроса поговорила с сотрудниками предприятий. Мы предложили людям рассказать, какие улучшения они заметили за прошедший год, а каких все еще ожидают

ЛЕОНИД ЕФРЕМОВ
наладчик, прессовый цех № 2, «Трубодеталь»

« У нас очень старое оборудование в цехе, а в бытовках много лет не было ремонта. В прошлом году старшим и сменным мастерам участков удалось вовлечь сотрудников в процесс улучшений на своих рабочих местах, в наведение элементарного порядка. Силами рабочих отремонтировали комнату приема пищи, появились новые питьевые точки в цехе, оборудовали комнату для наладчиков, где они находятся в пересменок. Конечно, это повлияло на настроение рабочих. Поэтому, наверное, и показатель вовлеченности в цехе вырос с 34 до 73 процентов.

У нас на заводе идет техперевооружение, в составе прессового цеха появляется новый участок по механической обработке изделий. Я сейчас прохожу стажировку, готовлюсь стать мастером на этом участке. Мы занимаемся созданием новых рабочих мест, чтобы у каждого под рукой были стеллажи с оснасткой, места для хранения инструментов.

На новом участке работают много подрядных организаций. Подрядчики не всегда руководствуются установленными на предприятии правилами «5С». Поэтому приходится их поправлять, говорить: «Здесь картон хранится, а вот здесь – краска, и не нужно кидать в одну кучу промасленную ветошь и куски металла». И рабочим тоже объясняю, что культура на производстве начинается с каждого из нас, нельзя переносить свои старые плохие привычки на новое производство, нужно более трепетно относиться к новым станкам, беречь и правильно за ними ухаживать.

ИРИНА ТРУДНИКОВА
сортировщик-сдатчик металла, ТЭСЦ-1 ВМЗ

« На наш участок пришел новый старший мастер, а с ним и положительные изменения. К примеру, для нас, сортировщиц-сдатчиков, отремонтировали комнату отдыха. А еще дисциплина на участке стала лучше, и атмосфера в коллективе доброжелательнее. Все улучшения в сумме дали и производительность выше. Из требующего доработки – вопросы питания. В столовой, хоть и есть из чего выбрать, не всегда готовят вкусно.

ПАВЕЛ ШУЛЯТОВ
бригадир рессорного производства ЧМЗ

« На участке по термообработке шумно. Раньше трудно было докричаться до машиниста крана. Сотрудники ходили со свистками, но и это не всегда помогало. Сейчас установили световые маячки. Стало намного удобнее вызывать кран. У нас в рессорном производстве постоянно внедряются улучшения. Что я сам хочу еще улучшить? Сейчас я работаю над идеей нового сборочного стола, чтобы было удобнее собирать рессоры.

РАМИЛЯ ГИМАДИЕВА
оператор ЭВ и ВМ, ОТК АТЗ

« Мы переехали в новый кабинет. Ремонт тут сделали вполне приличный, удобное расположение. Работать стало приятнее. Среди проблем одной из главных остается низкая относительно средней по городу оплата труда. Понятно, что есть объективные причины, по которым заработная плата не может резко вырасти, но объективными причинами в магазине не расплатиться.

АЛЕКСАНДР КЛИМОВ
токарь механосборочного цеха № 4, БАЗ

« Отметил для себя, что в цехе активно и успешно прошло внедрение системы «5С» и других инструментов бережливого производства. Разумная организация труда экономит время, силы, минимизирует неэффективные движения. Кстати, это не только сокращение времени на операцию, повышение производительности, но и безопасность. Также в прошлом году в нашем цехе улучшили бытовые условия – произвели косметический ремонт комнаты сменно-встречных собраний.

В настоящий момент мне хотелось бы увеличения объема работ, так как в начале года наблюдается производственный спад. Кроме того, в прошлом году я участвовал в конкурсе профессионального мастера, мне очень понравилось. Это дополнительная и эффективная мотивация на развитие личного профессионализма. Вот и хотелось бы, чтобы расширился круг рабочих профессий, участвующих в конкурсе. Но насколько я знаю, такое изменение уже запланировано на текущий год, и это очень радует.

ОЛЬГА ПОПОВА
мастер производственного участка неразрушающего контроля, депо «Егоршино» ВРК-3

« Больше внимания стало уделяться вопросам охраны труда. Улучшилось обеспечение спецодеждой. Поставки запчастей для ремонта грузовых вагонов стали более регулярными. Однако действующее оборудование имеет большой моральный и физический износ. Чтобы внедрять современные технологические решения, необходима его модернизация.

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Вовлеченность сотрудников на предприятии ОМК в Чусовом уменьшилась на 8 процентов. Во многом ситуацию объясняют ограничительные меры, связанные с коронавирусом (изменение графиков работы, масочный режим, удаленная работа), а также изменения в руководящем составе в части подразделений и неопределенность в отношении ферросплавного цеха. В то же время, как отмечает управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер, в 2020 году на заводе начали новые инвестиционные проекты, запустили строительство прокатного стана, развернули масштабную сбытовую сеть, увеличили объемы продаж и смогли повысить зарплату сотрудникам. Несмотря на пандемию, руководство держало

47%

связь с сотрудниками при помощи прямых линий в социальных сетях. Значимость прямых линий подчеркнул и Наталья Еремина: «В работе очень важно понимать, на какой результат, на какие показатели работаешь и на какую оплату можешь рассчитывать. Объяснить это – задача руководителя». В новом году повысить вовлеченность поможет оптимизация бизнес-процессов и новая структура управления с разделением производства, стратегического и инв

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

В 2020 году вовлеченность на БАЗ noticeably (на 4%) снизилась. По словам управляющего директора БАЗ Андрея Елисеева, отрицательная динамика связана с изменениями на предприятии: с реализацией проекта «Повышение производительности труда», внедрением новой управленческой культуры, а также зависимостью переменной части заработной платы от результатов работы завода и режимом неполной рабочей недели, который пришлось ввести из-за сложной эпидемиологической ситуации. В ходе обсуждения на фокус-группах сотрудники отметили, что в зоне роста сегодня находятся условия труда, обеспечение инструментами, прозрачность системы премирования и оценка результатов работы.

35%

Сотрудники положительно оценивают стабильность работы, мероприятия по улучшению бытовых условий, бережное отношение к людям в период пандемии и корпоративные мероприятия. Андрей Елисеев уверен, что повысить вовлеченность помогут дальнейшие улучшения бытовых условий, проведение конкурсов профмастерства, обучение руководителей в «Школе мастеров», а также изменение в системе премирования и дотаций на питание. – Изменения на предприятии обычно значат неопределенность и вызывают беспокойство, но без этого невозможно развитие, – отметила президент ОМК Наталья Еремина. – Уверена, преобразования помогут заводу стать лучше и эффективнее.

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Вовлеченность сотрудников Альметьевского трубного завода выросла на 5 процентов в сравнении с результатами 2019-го. При этом рост индекса доверия показали практически все подразделения предприятия. Как отметил управляющий директор АТЗ Артур Плешков, добитесь хороших результатов помогли увеличение объемов производства, стабильная загрузка и, как следствие, рост заработной платы, а также изменение подходов к управлению и вовлекающее лидерство.

61%

В 2021 году в Альметьевске сфокусируются на направлениях, которые по результатам исследования оказались в «зоне отчаяния» (сотрудники хотели бы изменить, но не думают, что компания планирует что-то предпринимать): полноту системы премирования, признание заслуг, оценка результатов работы, регламенты и процессы. На сменно-встречных собраниях руководители будут уделять больше внимания вкладу каждого сотрудника в общий результат, специалисты управления по персоналу расскажут о новой системе премирования. Трудовые коллективы смогут активнее участвовать в выборе номинантов на награды, а в рамках программы развития производственной системы пересмотрят действующие регламенты и упразднят избыточные.

Напомним, во втором квартале 2021-го АТЗ прекратит существование как отдельное предприятие, а в Альметьевске будет создан филиал Вуксунского металлургического завода.

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

В 2020 году на заводе повысился уровень вовлеченности сотрудников в основных производственных цехах. В результате общий показатель предприятия вырос на 3 процента, если сравнивать с цифрами прошлого года.

62%

Как рассказал управляющий директор завода Евгений Баранов, хороших результатов на «Трубодедали» удалось добиться благодаря регулярной обратной связи и информированию сотрудников о происходящих изменениях, созданию активной среды и вовлечению персонала в корпоративные мероприятия. Вместе с тем в ряде подразделений наблюдается снижение уровня вовлеченности. Такой результат связывают со сменой руководителей и изменениями в функционале сотрудников, чьи рабочие места вошли в контур проекта «Рост ЦЕС».

В 2021 году руководство завода обратит особое внимание на проблемные зоны, которые выявил «ОМК-Диалог»: понятность системы премирования, оценка результатов работы, баланс работы и личной жизни. Как отметил Евгений Баранов, чтобы сделать принципы формирования переменной части зарплаты более прозрачными, их визуализируют и проведут встречи сотрудников управления по работе с персоналом с трудовыми коллективами, а также учредят новые курсы профессионального мастерства и внедрят гибкие графики работы для офисного персонала.

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

В 2020 году Вуксунский металлургический завод сохранил высокий уровень вовлеченности своих сотрудников. Управляющий директор предприятия Александр Барыков сказал, что на результат положительно повлияли меры по поддержке заводчан в период пандемии коронавируса; при этом коллективу удавалось эффективно балансировать между соблюдением всех карантинных мер и выполнением планов производства. Несмотря на сложную ситуацию в Выксе продолжали строительство новых цехов и создавали новые рабочие места. Кроме

77%

того, особое внимание на предприятии уделили развитию и обучению сотрудников. В «зону отчаяния» попали оценка работы и соцпакет, ограничения в котором были связаны с эпидемиологической обстановкой. По словам Александра Барыкова, в 2021 году добиться успехов в этих направлениях помогут информационные встречи с коллективами и обучение руководителей культуре обратной связи, запуск карьерного сайта и разработка единых карьерных маршрутов.

«ОМК-ЦЕС»

С прошлого года общий уровень вовлеченности сотрудников остался без изменений. Генеральный директор «ОМК-ЦЕС» Лариса Затурская пояснила, что в 2020 году по мере реализации проекта «Рост ЦЕС» функционал подразделения расширялся и увеличивалась численность. В этих условиях важно было удержать вовлеченность, и с этой задачей успешно справились. Для этого в течение года внедрили гибкие графики работы, а также процесс адаптации с мотивацией наставников, разработали карьерные маршруты и функциональную модель компетенций сотрудников.

66%

В новом году число сотрудников «ОМК-ЦЕС» продолжит расти. По словам Ларисы Затурской, в этих условиях сохранить высокую вовлеченность помогут новая система мотивации с прогрессивной шкалой, основанная на KPI, и обучение линейных руководителей вовлекающему лидерству. Также планируется провести работу по упрощению регламентов и на регулярной основе информировать сотрудников об организационных изменениях и возможностях для карьерного развития, повышения зарплаты и улучшения социального пакета.

ВАГОННАЯ РЕМОНТНАЯ КОМПАНИЯ – 3

ВРК-3 впервые предложила сотрудникам принять участие в «ОМК-Диалоге». Исследование помогло выделить проблемные зоны, особенно важные для сотрудников. По словам Сергея Торопова (на момент подведения итогов управляющего директора компании), к ним относятся недостаточная информированность, нестабильная ситуация в коллективах, вызванная оптимизацией структуры управления, и снижение объема соцпакетов по коллективному договору.

28%

В то же время сотрудники высоко оценили внедрение «Мастерской идей», рейтинговую оценку депо, изменение культуры общения руководства, выплату годовой премии и новую спецодежду. В 2021 году в Вагонной ремонтной компании продолжат работать над улучшением условий труда, изменением системы премирования и вовлечением сотрудников в реализацию целей компании. – География Вагонной ремонтной компании – 3 широкая, многое предстоит сделать, – отметила Наталья Еремина. – Понятные цели и честность с сотрудниками помогут добиться хороших результатов.

«БЕЛЭНЕРГОМАШ»

На «Белэнергомаше» исследование вовлеченности сотрудников проводили впервые. Результаты определили фокусы внимания на 2021 год: понятность системы премирования, карьерные возможности и оценка результатов работы. Как отметил заместитель управляющего директора предприятия по производству Николай Максименко, в течение года на заводе разработают и внедрят системы нормирования труда и премирования, о принципах которых расскажут сотрудникам на встречах с специалистами по управлению персоналом. Во время регулярных собраний трудовых коллективов сотрудники смогут обсудить результаты работы, чтобы точно понимать, как формируется переменная часть зарплаты. Также на предприятии внедрят регулярные программы обучения, сформируют кадровый резерв и введут практику индивидуальных планов развития для ключевых сотрудников. Отдельное внимание, по словам Николая Максименко, уделит интеграции «Белэнергомаша» в ОМК. С учетом специфики предприятия будут четко определены планы, сроки, процессы и границы интеграции.

43%

Любишь кататься – катайся

Елена Красильникова, слесарь КИПиА из Альметьевска, рассказала о зимних забавах на горнолыжных склонах Южного Урала



Маршрут

Альметьевск – Абзаково
автомобиль (550 километров, 8 часов)

Сергей Дмитриев
Альметьевск

«Собрались мы как-то с друзьями покататься по снежным склонам. Набрали сноубордов, лыж и покатили в Абзаково – много слышали об этом месте, потому решили сравнить отзывы и собственные впечатления, – вспоминает Елена Красильникова. – Рассчитывали добраться за восемь часов, но наш навигатор решил внести свои коррективы, разнообразив маршрут незапланированными заездами в лишь ему ведомые места. В итоге на месте были спустя 13 часов пути.

Сразу убедились, что не зря взяли собственный инвентарь: стоимость проката явно завышена, хотя, наверное, это болезнь всех курортов. Зато в Абзакове много мест, где можно отдохнуть и перекусить. Кухня в здешних пунктах питания разнообразная: есть национальная, башкирская, есть русская и кавказская. В выборе жилья недостатка тоже нет. Хочешь – заселяйся в восьмиместный деревянный домик, хочешь – в дорогую гостиницу. Можно снять комнату у местных жителей или остановиться в доме отдыха «Абзаково» – и заодно пройти оздоровительные процедуры. Не скажу, что потрясло качество сервиса, но мы сюда и не за сервисом ехали.

Приятно удивились количеству и разнообразию трасс: целых тринадцать против пяти наших альметьевских, все вполне хорошие. Трассы здесь трех уровней сложности: зеленый, синий и красный. Черного, экстремального, нет, но не больно-то и хотелось. В наличии и кресельные подъемники, и несколько бугельных. К слову, до

▼ КСТАТИ

- Человек начал использовать лыжи более 25 тысяч лет назад. Сохранились наскальные изображения охотников на лыжах, сделанные в третьем тысячелетии до нашей эры. А древнейшую лыжу, дожившую до наших дней, археологи нашли в Псковской области: ей 2,5 тысячи лет.
- Гораздо позже, в XVIII веке, в Скандинавии зародились лыжные соревнования. В горах лыжи были единственным средством передвижения, но люди адаптировали их не только для дела, но и для досуга. Программа первых соревнований (они прошли в Норве-

▼ КСТАТИ

Десять трасс горнолыжного курорта оборудованы системой искусственного заснеживания.

того как поехать в Абзаково, я успела покорить только нашу альметьевскую горнолыжку – «Ян». И бугельные подъемники стали для меня жестким сюрпризом. Как с их помощью подниматься на сноуборде – отдельная печальная история: пришлось по-быстрому учиться правильно цепляться, стоять и держать равновесие. С непривычки долго потом мышцы напоминали о своем существовании.

О природе много можно не говорить: воздух чудесный, виды прекрасные – никто и не сомневался, что будет именно так. Обязательно стоит посетить смотровые площадки – оттуда открывается весь масштаб курорта. Wi-Fi ловит далеко не везде (и это скорее плюс). А если кататься уже нет сил, можно плюхнуться в джакузи в аквапарке, поглазеть на зверей в зоопарке или попробовать справиться с собачьей упряжкой. В Абзакове есть маленький собачий питомник – «Хаски-город». Здесь вам обязательно предложат прокатиться в нартах. А за его пределами вообще много на чем и на ком зимой и летом катаются: на снегоходах, велосипедах, коньках, мотоциклах, лошадях, тубингах.

Собираясь домой, можно запастись сувенирами, которые будут напоминать о днях отдыха: кедровыми поделками или изделиями, выточенными из камня уральскими мастерами. Так я и сделала. Было что подарить знакомым дома.

гии в 1843 году) включала уже несколько видов спорта: скоростной бег по равнине, спуск со склона и прыжки с трамплина.

- История горных лыж как таковых началась тоже в Норвегии. В конце того же XVIII века появились прочные деревянные лыжи, на которых можно было спускаться по склонам гор. Сначала для спуска с гор использовались обычные лыжи с полужесткими креплениями, ботинок крепился к лыжам посредством кожаных ремней и металлических скоб.
- В России лыжный спорт появился во второй половине XIX века.

Топ-5 достопримечательностей

▼ Смотровые площадки

Площадки располагаются на горах по всему периметру курорта. Добраться до них можно с помощью подъемников. Сами по себе смотровые площадки никакого интереса не представляют, но вот виды, которые открываются с них, вполне достойны того, чтобы задержаться на каждой, рассмотреть и запечатлеть Абзаково со всех сторон.



▼ Канатная дорога

Протяженность этого рукотворного чуда – около двух километров. Можно целых 17 минут любоваться склонами гор Бикембет и Халмаурды. Прогулку можно и нужно совмещать с напарником – двухкресельный подъемник это позволяет. В 2018 году появилась вторая канатная дорога. Здесь применяются более современные кресельные подъемники для четырех человек, оборудованные защитой от ветра.



ФАКТ

На склонах Абзакова тренируются команды лыжников и биатлонистов, проводятся этапы Кубка России по лыжным видам спорта.

▼ СПРАВКА

Горнолыжный курорт «Абзаково» получил название от одноименного села в Башкирии. На территории площадью 90 гектаров функционируют 13 спортивных и любительских горнолыжных трасс общей протяженностью 16 километров. Самые длинные трассы – двенадцатая (2 780 метров) и де-



▲ Аквапарк «Аквариум»

В аквапарке два бассейна: большой, площадью 300 квадратных метров, с подводными гейзерами, массажем, подсветкой, и детский, на 100 квадратных метров. Температура воды и воздуха круглый год поддерживается в районе 30 градусов по Цельсию. Есть водные горки, зона для малышей, вертикальный солярий, джакузи, сауна.



▲ Зоопарк «Абзаково»

Это один из немногих зоопарков в России, расположенных не в городе, а в лесу, в центре горнолыжного курорта. В зоопарке обитают более 30 видов животных, включая медведя, тигров, волков, верблюдов. Есть и пернатые – лебеди, павлины, журавли. Размещаются они на сравнительно небольшой территории – три гектара. Животных можно кормить.



▲ «Хаски-город»

Этно-туристический центр находится на территории развлечений «Остров». Здесь можно поиграть с добрыми и веселыми собаками, а также погулять с ними, сфотографироваться, пройти вместе квест и даже научиться управлять собачьей упряжкой. Дети от собак в восторге, собаки тоже не против общения.

сятая (2 600 метров). Четыре трассы предназначены для слалома и слалома-гиганта, на трех можно кататься по ночам, десять функционируют с начала ноября до мая. Летом здесь работают несколько пляжей: можно не только поплавать, но и покататься на катамаранах.



Иван Малючков, начальник управления стратегического развития и маркетинга Вагонной ремонтной компании – 3, сделал выбор в пользу железной дороги раз и навсегда

Рельсы к цели и мечте

Ольга Цымлякова
Москва

Ракеты проиграли поездам

В детстве Ивана Малюčkова окружали... ракетные комплексы. И тогда казалось, что он пойдет по стопам отца – военного.

– Я родился в военном городке Юрья-2. Это была секретная воинская часть, в которой базировались сухопутные передвижные ракетные комплексы «Тополь». К сожалению, городок в дремучих лесах Кировской области сейчас заброшен, – рассказывает Иван Александрович. – Но я нередко вспоминаю, как отец брал меня на работу. А однажды даже позволил мне посидеть за рулем пусковой установки «Тополь». Только сейчас я осознаю, насколько было круто постоянно видеть рядом – буквально на расстоянии вытянутой руки – работающую технику, которую мало кто в мире видел и когда-либо увидит.

Впрочем, военное дело не привлекло мальчишку. А железная дорога, напротив, заинтересовала.

– Я учился тогда в классе третьем. Папа принес домой брошюру – расписание поездов дальнего следования с московских вокзалов. И я начал изучать, куда они отправляются, далек ли их путь, – продолжает Иван Александрович. – И чем глубже я вникал в тему, тем интереснее мне становилось. Перелистал дома все энциклопедии, изучая разделы, которые хоть как-то были связаны с железнодорожным транспортом. Работа железнодорожных станций, устройство локомотивов – все было безумно интересно.

Семья переехала в Читу. В Забайкалье Иван Малючков узнал о детской железной дороге – и сразу записался в кружок. Зимой дети изучали теорию, а летом проходили практику по основным железнодорожным профессиям – от стрелочника до начальника станции. Затем родителей перевели в Омск; в этом городе юноша и окончил школу.

– Ответ на вопрос, куда поступать, был очевиден – Омский государственный университет путей сообщения. Я выбрал самую «железнодорожную» специальность – «Вагоны и вагонное хозяйство», – говорит Иван Александрович. – За время учебы успел пройти практику как проводник пассажирских вагонов. Увлекательной была работа в депо Новосибирска. Тогда я буквально исколесил всю страну. Направления были самые разные – Владивосток, Новый Уренгой, Адлер, Симферополь... Мелькали лица и живописные места нашей необъятной страны.

Судьба и личный вызов

– С чего начался ваш трудовой путь?

– Немного поработав слесарем по ремонту подвижного состава, я устроился в компанию «ТрансКлассСервис». Моей основной задачей было обеспечивать перевозки технически годным подвижным составом. Но я быстро понял, что все перспективы железнодорожного транспорта – в грузоперевозках, и перешел в компанию «Металлоинвесттранс», которая тогда принадлежала металлургическому холдингу «Металлоинвест». А когда «Металлоинвесттранс» прекратил деятельность, устроился в ВРК-2.

Вскоре судьба связала меня с ОМК. И этот момент я считаю переломным в своей жизни. Я занимаюсь любимым делом, стремлюсь вносить вклад в развитие компании. Коллеги всячески меня в этом поддерживают, и я чувствую, что нахожусь в команде единомышленников. Когда Объединенная металлургическая компания приобрела ВРК-3, для меня было личным вызовом участвовать в процессе перестройки дочерней компании РЖД в полноценное подразделение ОМК. Нам уже многое удалось сделать, хотя впереди еще огромное количество проблемных вопросов и нерешенных задач.



ФАКТ

Иван Малючков выбрал своим девизом фразу «Лучше сокрушаться о содеянном, чем сожалеть об упущенном».

© АРХИВ ИВАНА МАЛЮЧКОВА



Стараюсь всегда доводить до коллег глобальную цель поручений, чтобы они могли прочувствовать, как много их деятельность и личный вклад значат для компании.

– Каких принципов в работе вы придерживаетесь?

– В работе, как и в жизни вообще, считаю главным не опускать руки при любых трудностях и препятствиях на пути к цели. Нередко бывает, что люди останавливаются при первых промахах и неудачах. А я придерживаюсь мнения, что всегда можно найти методы решения проблем и разные пути обхода препятствий. Как руководитель стараюсь поддерживать искренние, человеческие отношения со своей командой. Стараюсь всегда доводить до коллег глобальную цель поручений, чтобы они могли прочувствовать, как много их деятельность и личный вклад значат для компании. Важна для меня и обратная связь от коллег, считаю очень ценными их мнение и взгляд на решение наших общих задач. И в людях мне импонируют прежде всего целеустремленность и искренность.

Колесить по России и не только

– Кто ваша поддержка и опора?

– Моя любимая – Рузанна. Мы женаты девять лет, а познакомились в 2010 году, когда оба переехали в Москву. Рузанна проходила обучение в «Аэрофлоте», а я работал в «Транскласссервисе». Сейчас же-

на в декретном отпуске: нашему сыну Михаилу два года. И он неравнодушен ко всему транспорту – железнодорожному, водному, авиационному. Все его игрушки и книги связаны с этим интересом.

– У вас есть мечта?

– Мечтаю построить дом в местности с комфортным климатом и красивой природой. Жить в нем со своей семьей, отдыхать и заниматься любимым делом. И чтобы мои родители и ребенок ни в чем не нуждались.

– Что хотели бы передать сыну?

– Это очень сложный вопрос. Думаю, большинство родителей искренне хотят правильно воспитать детей, однако не всегда это получается. Наша модель воспитания построена на том, что сын должен чувствовать: он – личность, он может полностью доверять нам, у него все получится.

– Чем вы увлекаетесь в свободное время?

– Люблю колесить по России, бывать за рубежом. Люблю горы, неизведанные маршруты. Как правило, в отпуске мы берем машину в аренду и едем по отнюдь не туристическим местам. Стараюсь избегать популярных достопримечательностей, так как они все одинаковые и мало отличаются от фото в Интернете. Обычно определяем по карте интересный марш-

ДОСЬЕ

Малючков
Иван Александрович

• **Дата рождения:** 17 августа 1988 года.

• **Место рождения:** Юрья-2 (Кировская область).

• **Образование:** Омский государственный университет путей сообщения, специальность «Вагоны и вагонное хозяйство» (2010).

• **Карьера:**

• слесарь по ремонту подвижного состава вагонного ремонтного депо «Московка», РЖД (2010);

• менеджер по ремонту подвижного состава компании «ТрансКлассСервис» (2010–2011);

• начальник отдела вагонного хозяйства предприятия «Металлоинвесттранс» (2011–2012);

• главный специалист производственного отдела ВРК-2 (2012–2016);

• главный специалист по продвижению и послепродажному сопровождению железнодорожной продукции ВМЗ (2016–2019);

• начальник управления стратегического развития и маркетинга ВРК-3 (с 2019-го).

• **Семейное положение:** женат, воспитывает сына.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ЕВГЕНИЙ ПОЗДНЯКОВ
руководитель направления по маркетингу ВРК-3

«Вот уже год работаю под руководством Ивана Малюčkова и могу сказать, что это человек, беззаветно преданный своей профессии и общему делу. Он активный инициатор внедрения передовых инструментов управления, неиссякаемый источник новаторских идей, замыслов, сторонник цифровизации и автоматизации процессов. Кроме того, с Иваном приятно вести беседы на любые темы. Он не боится брать на себя ответственность за результаты команды, всегда предельно тактичен, с уважением относится к коллективу. Хочу пожелать ему много новых интересных проектов!

рут – и едем по нему. А по пути всегда встречаются какие-то удивительные и захватывающие точки. Больше всего запомнились два живописных места, от которых просто захватывало дух: национальный парк Дурмитор в Черногории и долина вулкана Батур на Бали. Вот в таких местах ты осознаешь всю мощь природы, понимаешь, что именно она главенствует на нашей планете, а не человек.

Кроме того, считаю себя меломаном, люблю разную качественную музыку. В студенческие времена был даже звукооператором команды КВН университета, ездил с командой, мы выступали на фестивале «КиВиН» в Сочи. Также параллельно был диджеем в одном из крупных ночных клубов Омска. К сожалению, очень сложно было совмещать ночную работу и учебу в университете, поэтому пришлось отказаться от этого занятия в пользу образования.

– Что бы вы пожелали другим людям?

– Найти такую работу, которая принесла бы радость и удовлетворение. Согласитесь, много времени мы проводим на работе, и чтобы у человека всегда было комфортное психологическое состояние, работа должна ему нравиться. Желаю всем любить свою работу и идти к своей цели, не опускать руки – тогда все мечты обязательно сбудутся.

ЦИФРА

>1 000 человек

приняли участие в акции
«С любовью в сердце»
в этом году.



© АРХИВ ОМК

Любимая традиция

Участники акции «С любовью в сердце» творили добро в шести городах

АКЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Традиционная акция прошла на всех заводах компании. В шести городах к мероприятиям фонда «ОМК-Участие» присоединились более тысячи человек – сотрудники предприятий ОМК и другие местные жители. На поддержку нуждающихся собрали свыше 150 тысяч рублей.

Волонтеры Альметьевского трубного завода прошли по подразделениям, предлагая приобрести сувениры от фонда. В акции приняли участие 117 заводчан, которые помогли собрать 33 740 рублей – в два раза больше, чем годом ранее. Эти деньги предназначались семье девятилетнего Карима Ахметзянова с диагнозом ДЦП. Собранные средства, а также теплую одежду и детское питание маме мальчика передал управляющий директор завода Артур Плешков.

В Благовещенске акцию провели в поддержку трехлетней Евы Даяновой, папа которой работает контролером в управлении по качеству БАЗ. У Евы, как и у Карима, детский церебральный паралич, и ей необходима постоянная реабилитация. Ребята из школ и детских садов Благовещенска смастерили сувениры, которые 12 февраля продали на ярмарке в заводской столовой. К акции присоединились социальные предприниматели программы «Начни свое дело». Всего в акции приняли участие около 800 человек. Собрали 66 500 рублей на поездку в медицинский центр Санкт-Петербурга к одним из лучших врачей России.

В Выксе участие в акции приняли более 100 человек. 12 февраля в парке культуры и отдыха прошел мастер-класс по изготовлению сердечек, которыми позже украсили вход в амфитеатр для создания романтической фотозоны. В День святого Валентина сотрудники ВМЗ организовали чаепитие для пожилых людей из Дома милосердия. К металлургам присоединились воспитанники дома деткой культуры «Радуга», которые сделали 58 сердечек из теста – сувениры для каждого жителя интерната.

Сотрудники «Трубодела» провели благотворительную ярмарку в поддержку новосинеглазовской школьницы Кристины Шевченко. Год

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА, генеральный директор благотворительного фонда «ОМК-Участие»

«Замечательно, что акция привлекает большое число участников. Это вновь доказывает, что вокруг множество отзывчивых и неравнодушных людей, готовых помогать как коллегам, так и совершенно незнакомым людям. Именно поэтому нам удалось добиться хорошего результата и помочь нуждающимся. В этом году к нам присоединились коллеги из Белгорода. Рассчитываем, что в будущем к акциям фонда присоединятся сотрудники ВРК-3, и тогда мы сможем вовлечь жителей городов по всей России.

назад врачи обнаружили у девочки опухоль головного мозга. Кристина пережила две сложнейшие операции – в Москве и Санкт-Петербурге – и продолжает бороться за жизнь. Желаящие смогли приобрести мягкие игрушки, выполненные мастерами объединения «Тепло в квадрате». Вырученные 32 600 рублей направят на покупку специального ортопедического противопролежневого матраса и лекарств.

На Чусовском металлургическом заводе впервые провели лотерею. В качестве билетов использовали чеки, подтверждающие перевод на благотворительный счет. Всего удалось собрать более 34 000 рублей. 15 февраля в прямом эфире сообщества ЧМЗ в сети «ВКонтакте» организаторы разыграли среди участников подарки. Деньги направят на помощь детям сотрудников завода. Ребенок с задержкой моторного речевого развития получит в подарок планшетный компьютер для домашнего обучения, а мальчишки из многодетной семьи – спортивный велосипед, о котором давно мечтали.

Впервые к акции «С любовью в сердце» подключились сотрудники белгородского предприятия ОМК. На заводе «Белэнергомаш» прошел благотворительный аукцион, лотами которого стали открытки, нарисованные воспитанниками областного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Заводчане собрали 20 100 рублей и помогли исполнить мечту ребят: средства пойдут на покупку проектора. В акции приняли участие 120 человек.

Встретились, познакомились

ПОКОЛЕНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Участники молодежной конференции АТЗ планируют развивать движение.

Ежегодная конференция собрала 15 представителей разных подразделений завода. В течение трех дней они знакомились друг с другом, делились идеями о развитии молодежного движения на предприятии и планиро-

вали мероприятия. Часть встречи посвятили серии тренингов: молодые специалисты изучали принципы коммуникаций, командообразования и эффективные методы взаимодействия с коллективом.

– Молодежь – основная движущая сила любых изменений. И очень важно, чтобы у молодых специалистов была возможность выразить свои идеи, быть услышанными. Именно такую возможность и предоставила им эта конференция, – сказал председатель молодежного комитета завода Даниил Селиванов.

Боролись со снегом и победили

ДОБРО

Светлана Николаева
Чусовой

Сотрудники ЧМЗ помогли ветерану рессорного производства Татьяне Кислухиной.

Ветеран завода обратилась в профком с просьбой очистить от снега придомовые постройки. Снег накрыл крыши слоем в полметра, а самой женщине с ним было не справиться – да и работы на высоте опасны.

– Я предложил ребятам из Совета молодых металлургов помочь Татьяне Васильевне. Вместе взялись за работу: она не сложная, но требует усилий, – рассказал Александр Штин, председатель профкома ЧМЗ. – Оказывать помощь ветеранам нам не впервые. Несколько лет назад вместе с молодежью мы отремонтировали квартиру Елене Григорьевне Шубиной.



△ Ххххх
© АРХИВ ОМК

Сотрудники цеха по металлообработке Александр Щербинин и Максим Колегов вместе с самим Александром Штиным работали так слаженно, что видеоператор отдела по коммуникациям ЧМЗ Алексей Казаковцев не смог остаться в стороне. Отложив камеру, он тоже взял лопату и помог завершить работу.

Время катать камни

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Спартакиада АТЗ началась с керлинга.

Весело и вкусно прошло в Альметьевске открытие XXVI спартакиады трубного завода. Первым соревнованием сезона стал керлинг: пять заводских команд в течение двух часов катали камни. Болельщики угощались блинами

и кашей, а дети рассекали по льду на коньках.

В результате первое место в состязаниях завоевала команда ТЭСЦ-1, на втором – коллектив профоргов АТЗ, третье досталось сборной заводоуправления и транспортного цеха. «Не все же нам первые места занимать», – прокомментировал победу коллег бригадир-настройщик ТЭСЦ-2 Сергей Платов.

24 апреля заводчан ждут состязания по плаванию. Всего в течение года работники завода померяются силами в 13 дисциплинах.



Дети заводчан тоже любят керлинг

© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Ветераны БАЗ помогли подготовить книгу о героическом земляке © АРХИВ ГАЗЕТЫ «ПАНОРАМА»

О настоящем человеке

Совет ветеранов БАЗ представил книгу «Повесть о партизане Николае Киселеве»

ИСТОРИЯ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Книгу об уроженце Благовещенского района написал калининградский краевед Валерий Чернышов, впечатленный его подвигом во время Великой Отечественной войны. Издать произведение помог Совет ветеранов Благовещенского арматурного завода.

– Валерий Чернышев нашел много документальных фактов о Николае Киселеве. Как человек любознательный, интересующийся историей страны он начал искать и земляков героя. Когда познакомился с членами Совета ветеранов БАЗ, понял, что наконец-то нашел соратников, – рассказал председатель заводской ветеранской организации Ким Миргаязов. – Валерий Александрович поверил, что с нашей помощью книга выйдет в свет, и прислал черновой вариант. Автор разрешил внести коррективы в повесть, и мы это сделали.

Валерий Чернышов и команда его помощников готовили книгу в течение двух лет. Издание вышло тиражом 500 экземпляров. Один из этих экземпляров передадут в Национальный музей республики. А на днях в межпоселенческой центральной библиотеке прошла презентация книги. Почетными гостями мероприятия стали Ким Миргаязов и его коллега из районного Совета ветеранов Валентина Бажина.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Николай Киселев состоял в партизанском отряде «Мститель», действовавшем на территории Белоруссии. В августе 1942 года получил задание вывести за линию фронта 270 евреев из Долгиновского гетто. Поход длился более месяца, за это время группа прошла свыше 1,5 тысячи километров по оккупированным землям. В итоге Киселев вывел в тыл – фактически спас от неминуемой смерти – 218 человек. Израильский институт Яд ва-Шем в 2005 году присвоил партизану звание Праведник народов мира.

Не забыли

Представители БАЗ и АТЗ в День памяти воинов-интернационалистов чествовали участников боевых действий

ПАМЯТЬ

Анна Зиннатова, Сергей Дмитриев
Благовещенск – Альметьевск

15 февраля в конференц-зале Благовещенского арматурного завода прошло торжественное мероприятие. Ветеранов боевых действий поздравили директор по персоналу Янина Нурисламова и председатель Совета ветеранов Ким Миргаязов. Кроме того, на встрече прозвучали песни в исполнении Венера Калимуллина, обрубщика сталелитейного цеха № 3. Затем память воинов, погибших за пределами Отечества, почтили минутой молчания. В завершение мероприятия воинам-интернационалистам вручили приятные подарки.

В этот же день управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков встретился с заводчанами, участвовавшими в Афганской и чеченских войнах, а также ликвидаторами последствий аварии на Чернобыльской АЭС. В честь памятной даты он вручил работникам подарки, поблагодарив их за мужество и ге-



△ Венера Калимуллин исполнил несколько песен © АРХИВ ОМК

роизм. Сегодня на АТЗ трудятся 15 ветеранов, побывавших в горячих точках и участвовавших в ликвидации последствий Чернобыльской аварии.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

15 февраля 1989 года завершился вывод советских войск из Афганистана. В память о более чем 14 тысячах советских солдат и офицеров, не вернувшихся с той войны, а также из других горячих точек за пределы страны, учредили День памяти воинов-интернационалистов.

Между прошлым и будущим

Профком ЧМЗ наградил участников конкурса «Новогодняя фотография – 2021»

КОНКУРС

Светлана Николаева
Чусовой

Заводчанам предложили прислать работы в шести номинациях. Фотолюбители засняли яркие моменты семейного отдыха, встречи Нового года дружной компанией.

В номинациях «Самая позитивная компания» и «Дружный коллектив» приняли участие коллективы прокатного цеха, участка по механической обработке, ферросплавного цеха, проектно-конструкторского отдела, заводского профилактория, предприятия «Белый камень». Бригада № 4 мастера Алексея Широкова с электрометаллургического участка феррос-

плавного цеха прислала фотографию, которую сотрудники сделали ранним утром 1 января 2021-го. Коллектив работал в первый день года. Перед сменой заводчане поздравили друг друга у цеховой елки, не забыли и сделать фото на память.

Самой многочисленной оказалась номинация «Дружная семья». Интересной получилась номинация «Костюмированная фотография»: новогодние маски и костюмы заводчан достойны представления на самых известных карнавалах планеты. Оригинальные фотографии заводчане прислали в номинации «Оливье» и «Самый необычный новый год».

Авторов всех творческих работ организаторы отметили дипломами и подарками.



Бригада № 4 электрометаллургического участка ферросплавного цеха



Ирина Чунжина и ее близкие («Костюмированная фотография»)

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184,
г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего
аудита ОМК



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Как стать лучшим сотрудником своей функции?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Ждем весну

«Территория ОМК» вместе со всей европейской частью России переживает морозы и снегопады и достает из архива фотографии, напоминающие о скорой весне. Сегодня публикуем снимок нашей читательницы Ирины Акинфиевой – и ждем, когда тепло придет в наши парки и леса.

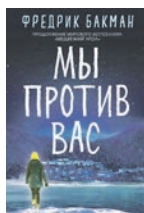
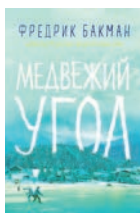
Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Фредрик Бакман.
«Медвежий угол»
и «Мы против вас»

Рекомендует Ирина Рогачева,
ведущий специалист по персоналу
завода «Трубодеталь»



где-то далеко в заснеженных лесах Швеции.

Ранее, читая другие романы Бакмана – «Вторая жизнь Уве» и «Тревожные люди», – я и подумать не могла, что он так мастерски может преподнести матч между двумя командами юниоров. Он детально описывает процесс игры и чувства ребят, попавших в команду, и за счет этого достигается главная цель писательского ремесла – читатель сопереживает героям, появляется эмоциональный отклик на происходящие в их жизни события.

Знаковым местом действия романов помимо суровой природы является ледовый дворец – центр притяжения героев; самые яркие и насыщенные события разворачиваются именно здесь.

Интересным моментом для любителей хоккея из Челябинска будет следующий: символом команды из Бьернстада является медведь, как и у нашей команды «Трактор».

«Случалось ли вам вдохновиться спортивной игрой, никогда ранее вас не интересовавшей? Если нет, то прочтите два романа молодого шведского писателя Фредрика Бакмана, и я вас уверяю, что как минимум один хоккейный матч по ТВ вы посмотрите, а как максимум – сходите на ближайшую игру местной команды.

Обе книги не только о хоккее. Игра, конечно, присутствует в повествовании постоянно, но все же эти романы – про людей, про взрослых и подростков, про спортсменов и их родителей. А еще – про противостояние двух маленьких городков

МАРШРУТ | Кемерово

«Территория ОМК» продолжает путешествовать по России. На этот раз отправляемся в столицу Кузбасса – Кемерово, где работает одно из подразделений ВРК-3

1. Музей-заповедник «Красная горка»

Здесь в 1721 году рудознатец Михайло Волков открыл первые залежи угля. Так началась история будущего города Кемерово. Это одна из немногих в России экспозиционных площадок, целиком посвященная горному делу, угледобыче и индустриальной истории сибирского региона. На территории музея можно проследить развитие добывающей промышленности с XVIII века.

2. Знаменский кафедральный собор

Самый большой храм Зауралья и главный православный храм Кемерово построен из красного кирпича в традиционном стиле русского храмового зодчества. Внутри расположены два придела – верхний и нижний. В интерьере – многоярусный иконостас, стены украшены фресковой живописью. Храм вмещает 2 тысячи человек.



3. «Память шахтерам Кузбасса»

Монумент посвящен величию и значимости шахтерского труда. Памятник представляет собой бронзовую фигуру шахтера, правой рукой мужчина опирается на отбойный молоток, левую держит возле горящего сердца. Архитектурно-исторический символ Кемеровской области установлен на территории музея-заповедника «Красная горка».

4. Мечеть «Мунира»

Мечеть, построенную на деньги жителей города, открыли в 2008 году. Название мечети дали в честь матери губернатора Кемеровской области Амана Тулеева. Архитектура здания сочетает три стиля: арабский, самаркандский и турецкий. Общая площадь – 11 тысяч квадратных метров. Кроме совершения молитв здесь проводятся бесплатные занятия по основам ислама и арабской каллиграфии.



5. Нулевой километр

Знак, отмечающий центр города, установили в 2000 году. Это и памятник, и важная метка, от которой отсчитываются все расстояния в Кемеровской области. Наземная поверхность украшена гранитными плитами. Здесь указаны расстояния до Томска, Новосибирска, Иркутска и Москвы. Знак находится недалеко от кемеровского Главпочтамта.

6. Детская железная дорога

«Дорогу детства» открыли осенью 2007 года. Пути протяженностью 3,8 километра идут от здания Кузбасского отделения РЖД до озера Красное. На базе детской железной дороги функционирует также музей-полигон железнодорожной техники, в котором можно увидеть десять экспонатов из разных эпох.

7. «Сила шахтерских традиций»

Монумент представляет собой фонтан и три бронзовые фигуры, изображающие шахтеров разных поколений и символизирующие разные периоды развития угледобычи. Здесь можно увидеть коногону, советского шахтера и современного бригадира. Вся композиция – светомузыкальная, струи фонтана по вечерам подсвечиваются разными цветами.

8. Парк Ангелов

Парк в память о погибших в огне построен на месте сгоревшего в 2018 году торгового центра «Зимняя вишня». Комплекс размещен на двух гектарах земли. Фонтаны, водопады, цветущие сады, часовня, миниатюрная крепость – такой эту территорию увидел американский архитектор Джон Вайдман.

9. Кедровский угольный разрез

Здесь можно увидеть процесс добычи угля и шахтерскую технику, узнать, как собираются грунтовые воды и работают очистные сооружения. На предприятии можно попробовать знаменитое угольное мороженое и даже пройти медосмотр с помощью электронной системы медицинских осмотров. Такая система за две минуты проводит полный скрининг здоровья работника.

10. Ботанический сад

Это настоящий тропический островок в холодной Сибири. Ботанический сад Кемерово считается самым молодым в России. Коллекция насчитывает более тысячи наименований растений со всего земного шара. На территории есть живой уголок. Чтобы поддерживать нужный климат в оранжереях, помещения оборудованы автоматизированными системами обогрева и полива.